

Pandemi ve Çalışma Hayatına Etkisi

MİA ARAŞTIRMA

MAYIS 2021





2020 MAYIS – 2021 OCAK

Türkiye genelinde
3.808
Beyaz Yaka çalışan



- ✓ 2020 Nisan ayında 366 kişi
- ✓ 2020 Haziran ayında 534 kişi
- ✓ 2020 Mayıs - 2021 Ocak tarihleri arasında toplamda 3808 kişi

%38 YÖNETİCİ
%62 ÇALIŞAN

CİNSİYET

%66 ERKEK

%34 KADIN

JENERASYON

%1 BABY BOOMER
(1945-1964 yılları arasında doğanlar)

%15 X
(1965-1979 yılları arasında doğanlar)

%52 Y
(1980-1989 yılları arasında doğanlar)

%33 GENÇ Y
(1990-1999 yılları arasında doğanlar)

EĞİTİM DURUMU

%2 LİSE

%5 ÖN LİSANS

%80 LİSANS

%13 YÜKSEK LİSANS
VE DOKTORA

KIDEM

%16 1 YILDAN AZ

%31 1 – 3 YIL

%24 3 - 5 YIL

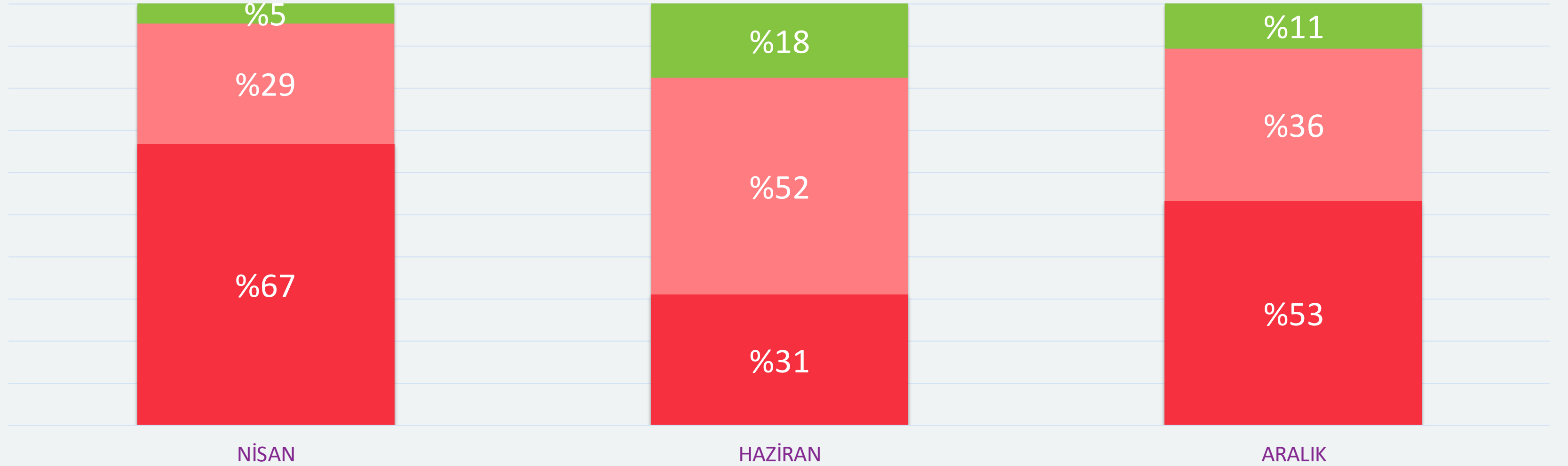
%15 5 – 10 YIL

%15 10 YIL ÜZERİ

EndiŖe Düzeyleri

SORU: Tüm dünyada yaŖanan COVID-19 (Korona Virüs) Salgını ile ilgili olarak aŖağıdaki ifadelerden hangisi sizin için daha uygundur?

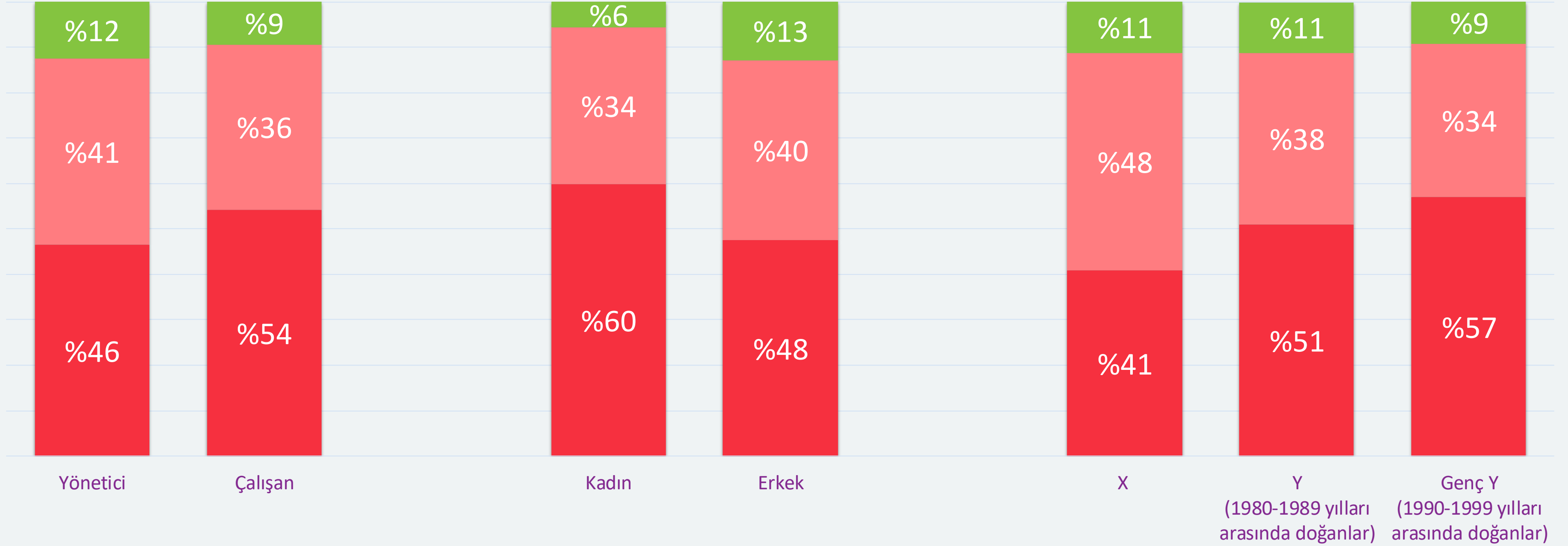
■ Yüksek düzeyde endiŖeli ■ EndiŖeli ■ EndiŖeli değil



EndiŖe Düzeyleri

Yönetici Olma Durumu & Cinsiyet & Jenerasyon

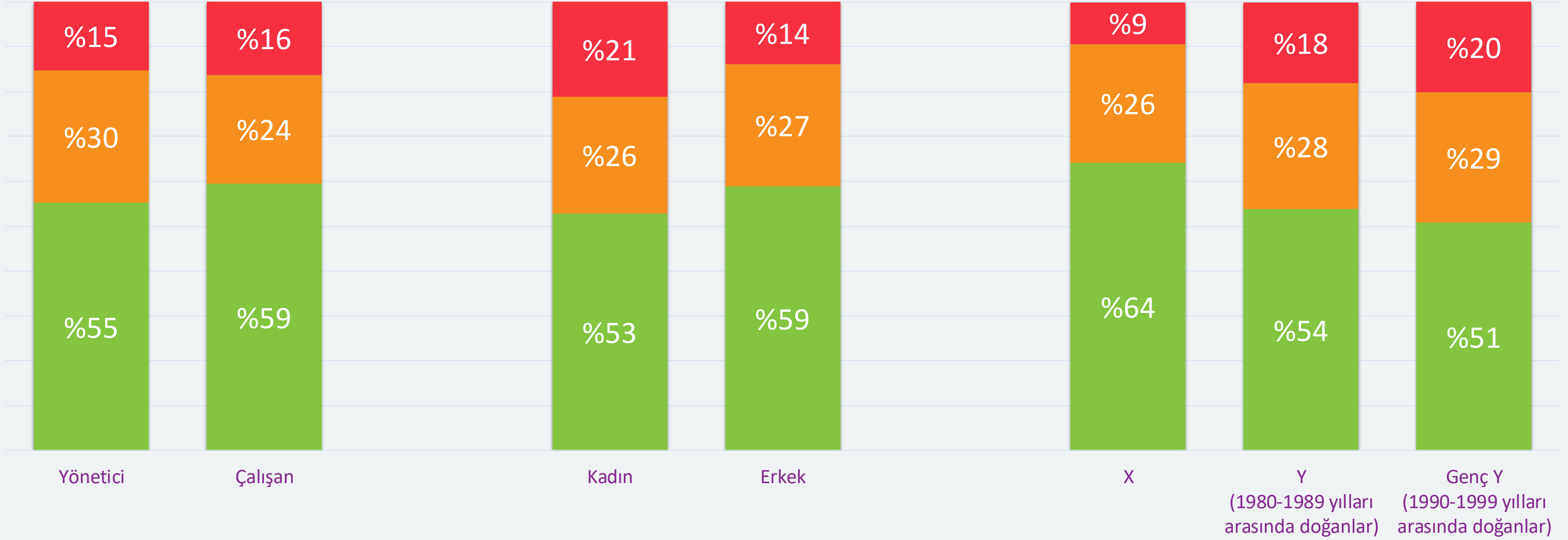
■ Yüksek Düzeyde EndiŖeli ■ EndiŖeli ■ EndiŖeli Değil



Önlemlerin Yeterliliği

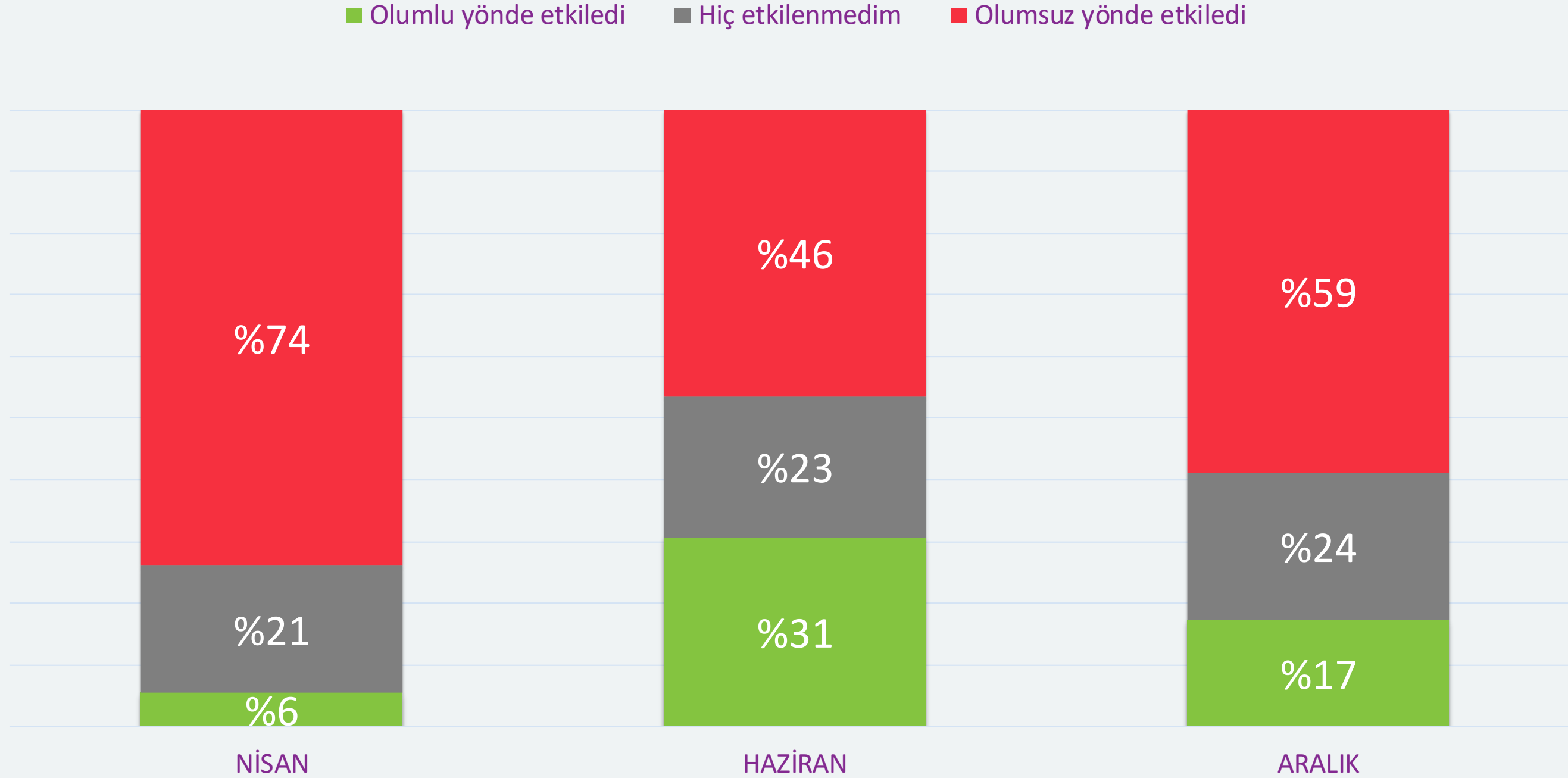
Yönetici Olma Durumu & Cinsiyet & Jenerasyon

■ Yüksek Düzeyde Yeterli ■ Yeterli ■ Yeterli Değil



Çalışma Hayatımız Ne Yönde Etkilendi?

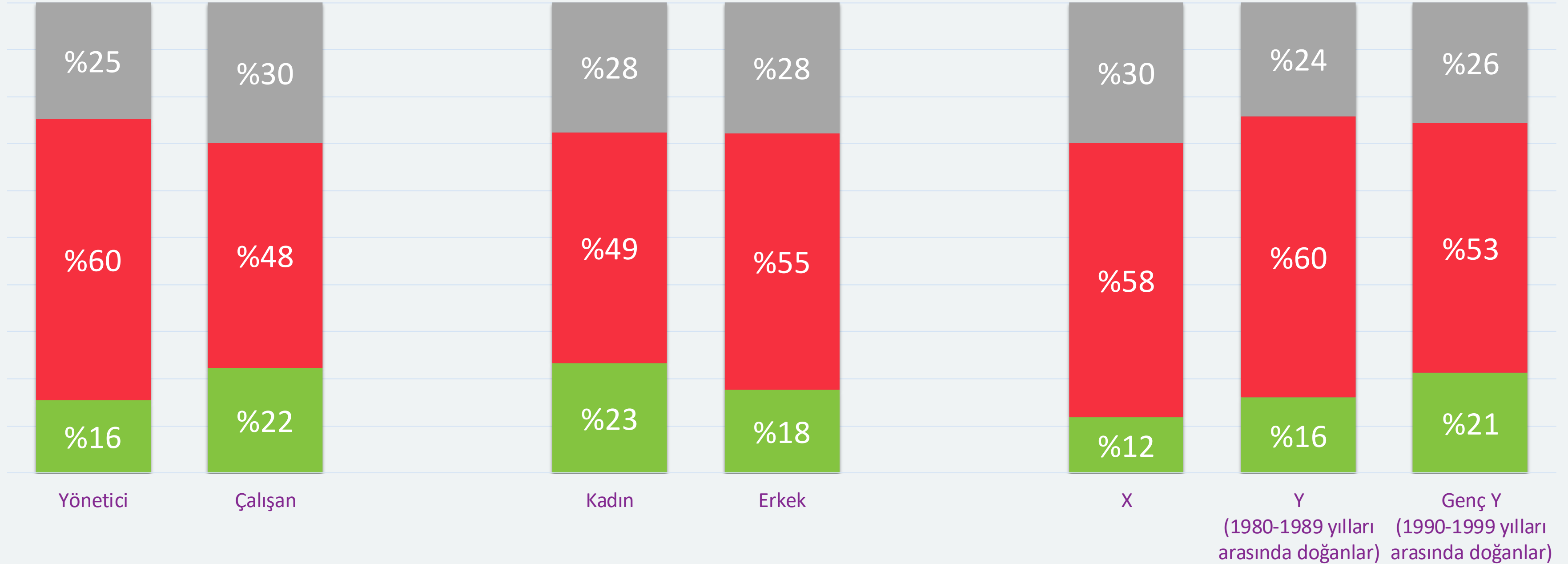
SORU: Genel olarak baktığınızda COVID-19 (Korona Virüs) Salgını çalışma hayatınızı ne yönde etkiledi?



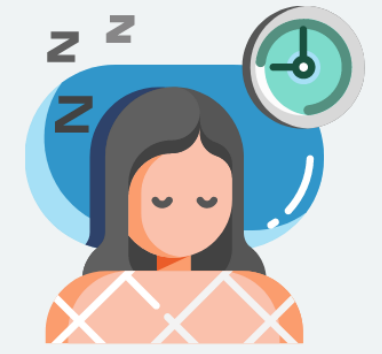
Çalışma Hayatımız Ne Yönde Etkilendi?

Yönetici Olma Durumu & Cinsiyet & Jenerasyon

■ Olumlu yönde etkiledi ■ Olumsuz yönde etkiledi ■ Etkilemedi



Olumlu Nedenler



Yolda zaman kaybetmiyorum



Kendime/ aileme daha çok zaman ayırabiliyorum



Sabah çok erken kalkmak zorunda kalmıyorum



Daha verimli/üretken çalışıyorum



Daha düzenli / sağlıklı besleniyorum



Daha planlı çalışabiliyorum



Daha fazla birikim yapabiliyorum



Diğer birimlerle işlerimi kolaylıkla yürütebiliyorum



Sosyal/ özel hayatıma daha fazla zaman ayırabiliyorum



Hiçbir olumlu etkisi olmadı



Kendime/ aileme daha çok zaman ayırabiliyorum

%27 – Çalışanlar
%23 – Y Jenerasyonu
%23 – Erkekler
%18 – X Jenerasyonu

Sabah çok erken kalkmak zorunda kalmıyorum

%28 – Çalışanlar
%27 – Genç Y Jenerasyonu
%31 – Kadınlar

Daha düzenli / sağlıklı besleniyorum

%23 – Yöneticiler
%26 – Genç Y Jenerasyonu

Daha verimli/üretken çalışıyorum

%31 – Kadınlar



Olumsuz Nedenler



Belirsizlik ve endişe duygusu olumsuz etkiliyor

%27

Yüz yüze yapmam gereken işler öteleniyor

%26

Bazı işlerin ve sorunların sonuçlanma süresi uzadı

%21

Müşteri ziyaretleri yapamıyorum

%20

Mola verecek zaman bulamıyorum (Öğle yemeği, çay/kahve molası vb.)

%18

Aynı anda yürütmem gereken çok fazla iş var

%18

Projelerimiz ertelendi/ durduruldu

%15

Çalışma saatleri arttı, fazla mesai yapıyorum

%15

Performansımın yöneticim tarafından tam olarak gözlenebildiğini düşünmüyorum

%15

İşim sahada/fabrikada olduğu için yapmaya devam edemiyorum

%15

Belge kontrolü ve imza süreci olumsuz etkilendi

%14

Kendimi daha yalnız hissediyorum

%14

Hedeflerimi ve önceliklerimi planlayamıyorum

%13

Çok fazla toplantı yapıyor

%11

Uzaktan bağlantı problemleri yaşıyorum

%10

Aynı işi yaparken daha fazla vakit harcıyorum

%10

Ofiste çalışma arkadaşlarımla bir araya gelemem beni demotive ediyor

%10

Tam olarak konsantre olamıyorum

%10

Dijital toplantılar, mental olarak çok yorucu oluyor

%8

Kişilerle yaşadığım anlaşmazlıkları çözmekte yüz yüze iletişime göre yetersiz kalıyorum

%8

Hiçbir olumsuz etkisi olmadı

%10

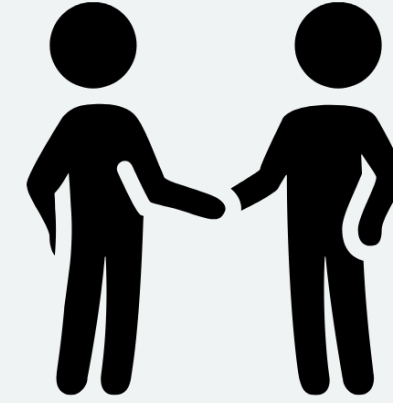


Mola verecek zaman bulamıyorum (Öğle yemeği, çay/kahve molası vb.)

%21 – Çalışanlar

%21 – Genç Y Jenerasyonu

%25 – Kadınlar

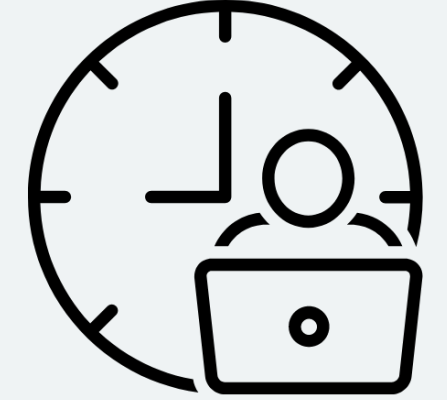


Müşteri ziyaretleri yapamıyorum

%29 – Yöneticiler

%26 – Y Jenerasyonu

%21 – Erkekler

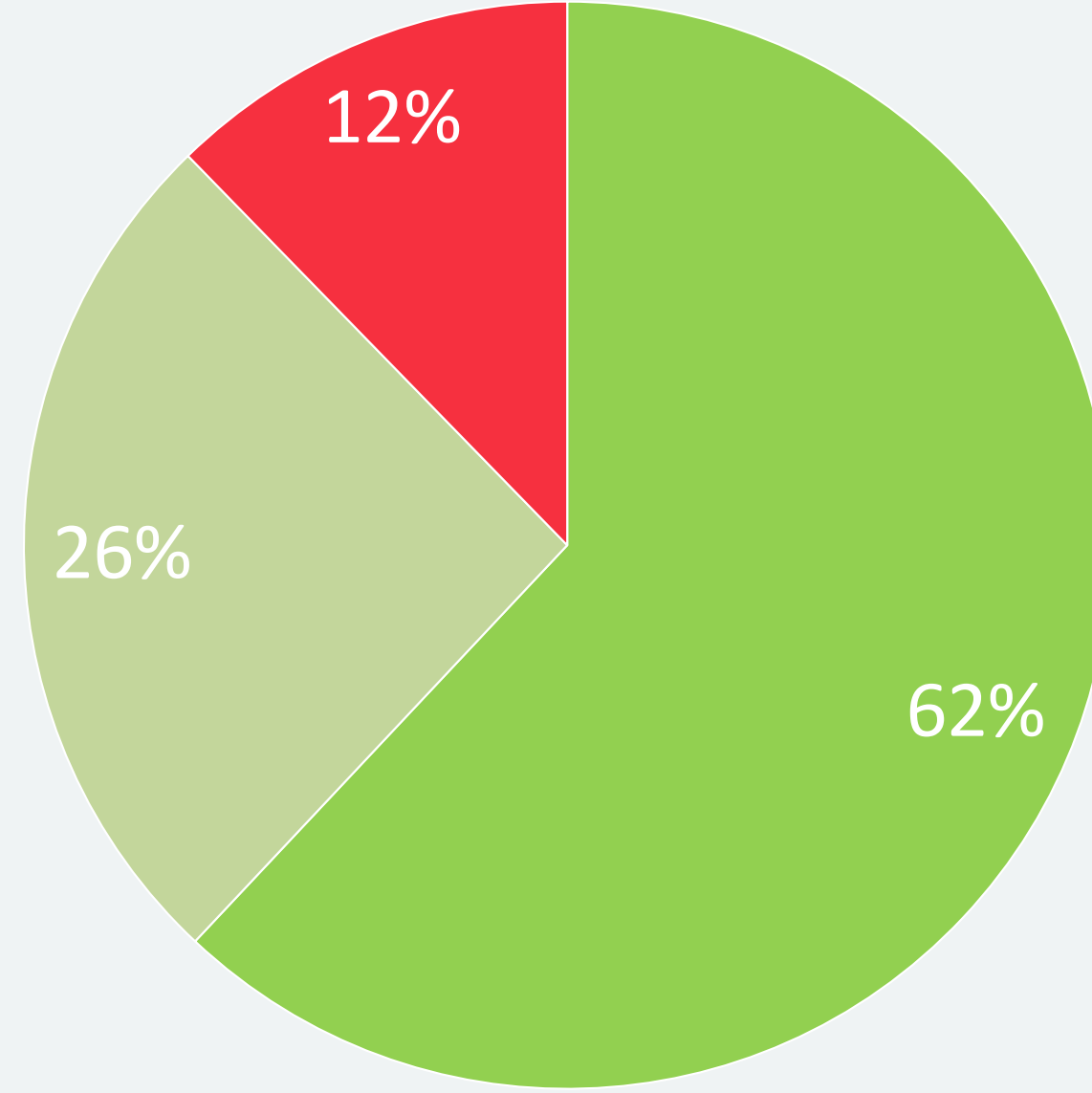


Bazı işlerin ve sorunların sonuçlanma süresi uzadı

%25 – X Jenerasyonu

Evden Çalışma Yöntemi Memnuniyeti

%88 EVDEN
ÇALIŞMAKTAN
MEMNUN



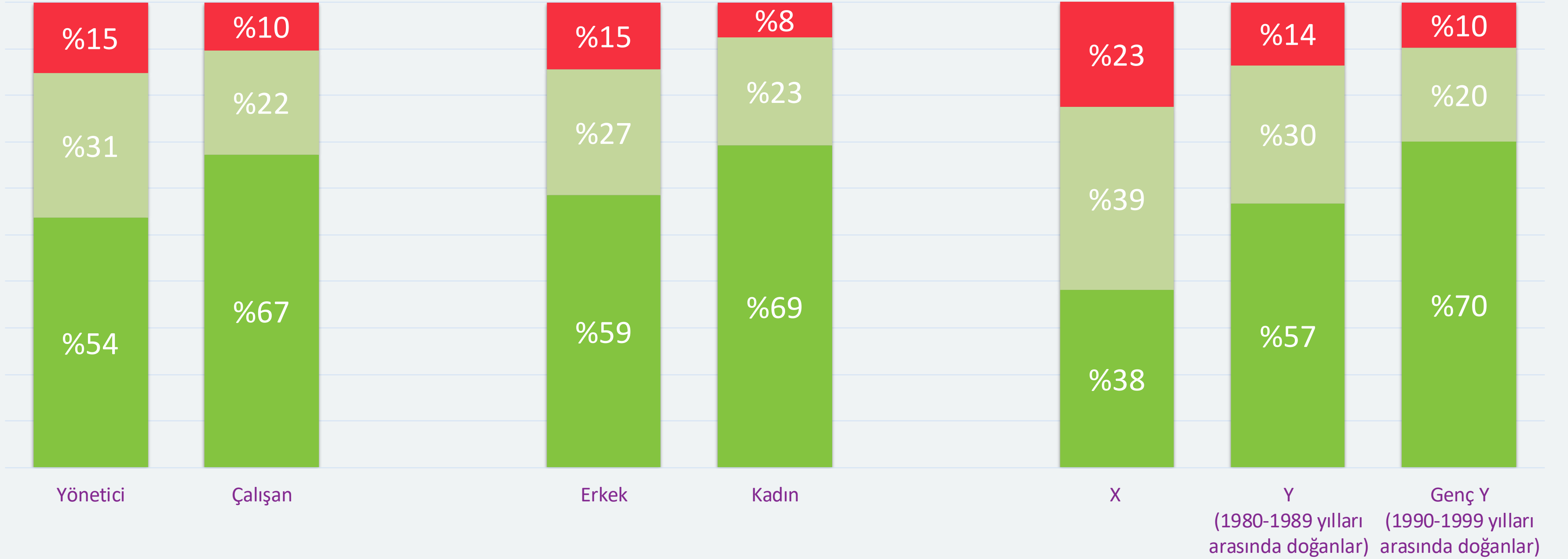
■ Yüksek Düzeyde Memnun ■ Memnun ■ Memnun Değil

Evden çalışma yöntemi ile ilgili memnuniyet seviyenizi lütfen işaretler misiniz?

Evden Çalışma Yöntemi Memnuniyeti

Yönetici Olma Durumu & Cinsiyet & Jenerasyon

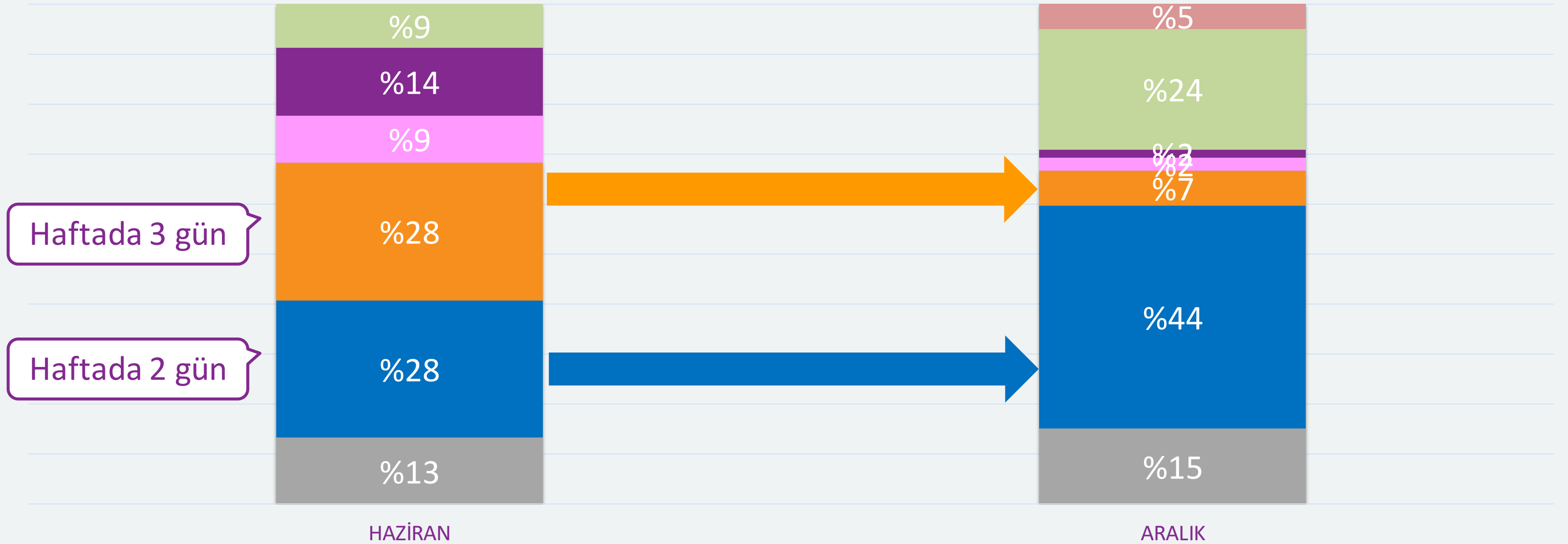
■ Yüksek Düzeyde Memnun ■ Memnun ■ Memnun Değil



Her şey Normale Döndükten Sonra?

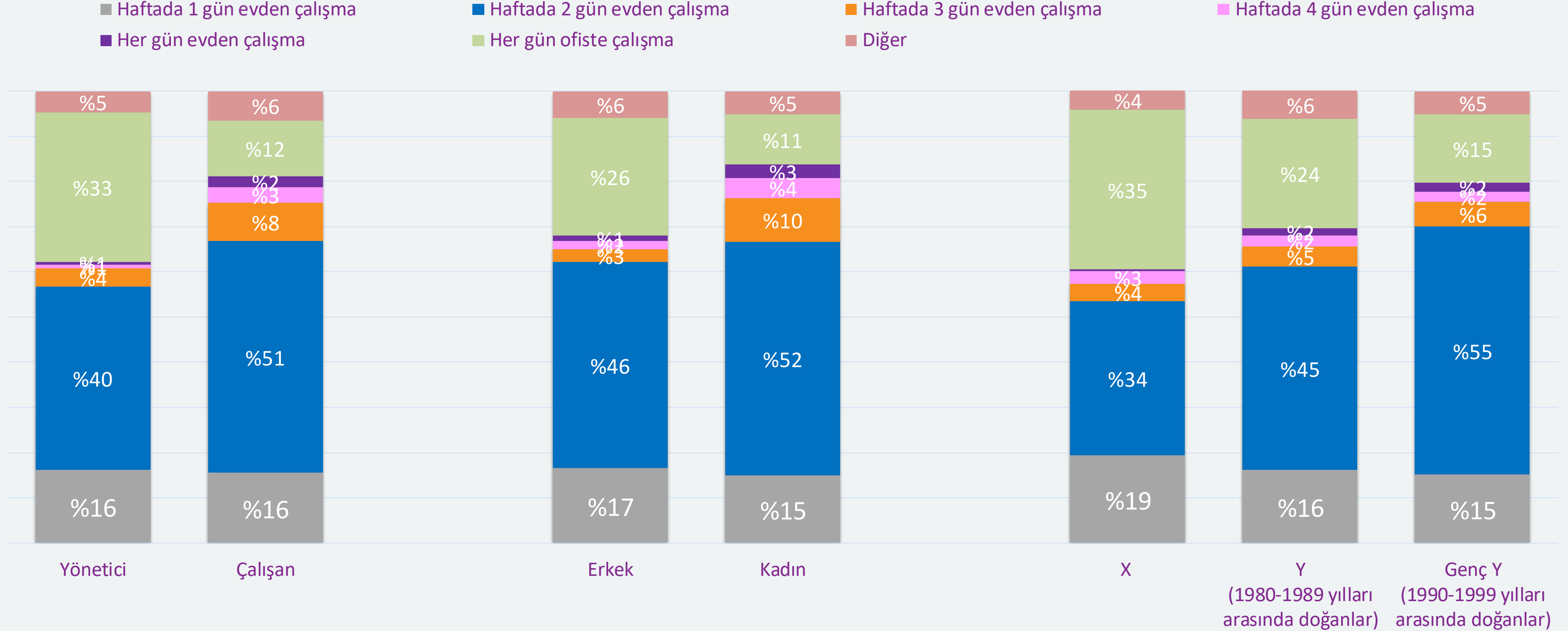
SORU: Pandemi sonrasında, şirketiniz aşağıdaki çalışma düzenlerini sunsa hangisini tercih edersiniz?

- Haftada 1 gün evden/uzaktan çalışma
- Haftada 2 gün evden/uzaktan çalışma
- Haftada 3 gün evden/uzaktan çalışma
- Haftada 4 gün evden/uzaktan çalışma
- Her gün evden/uzaktan çalışma
- Her gün ofiste çalışma
- Diğer

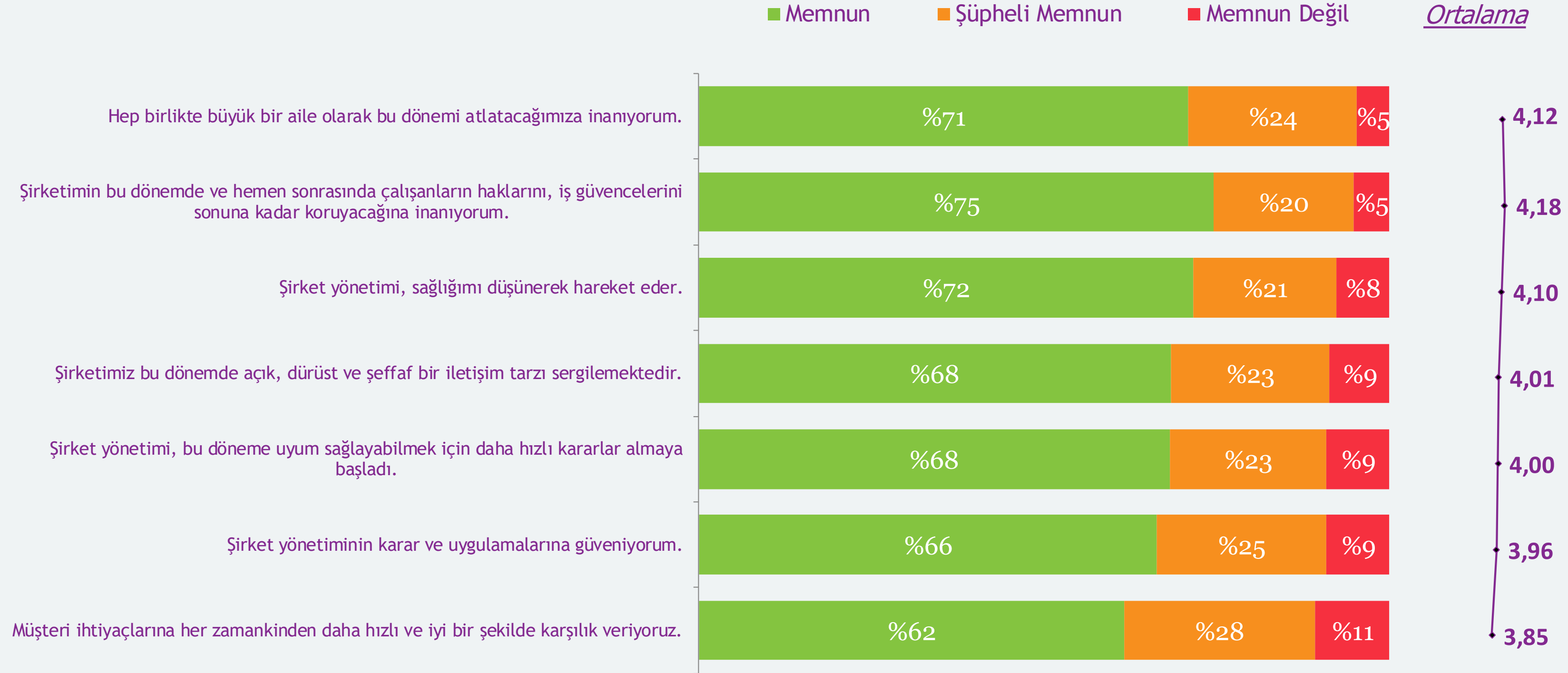


Her şey Normale Döndükten Sonra?

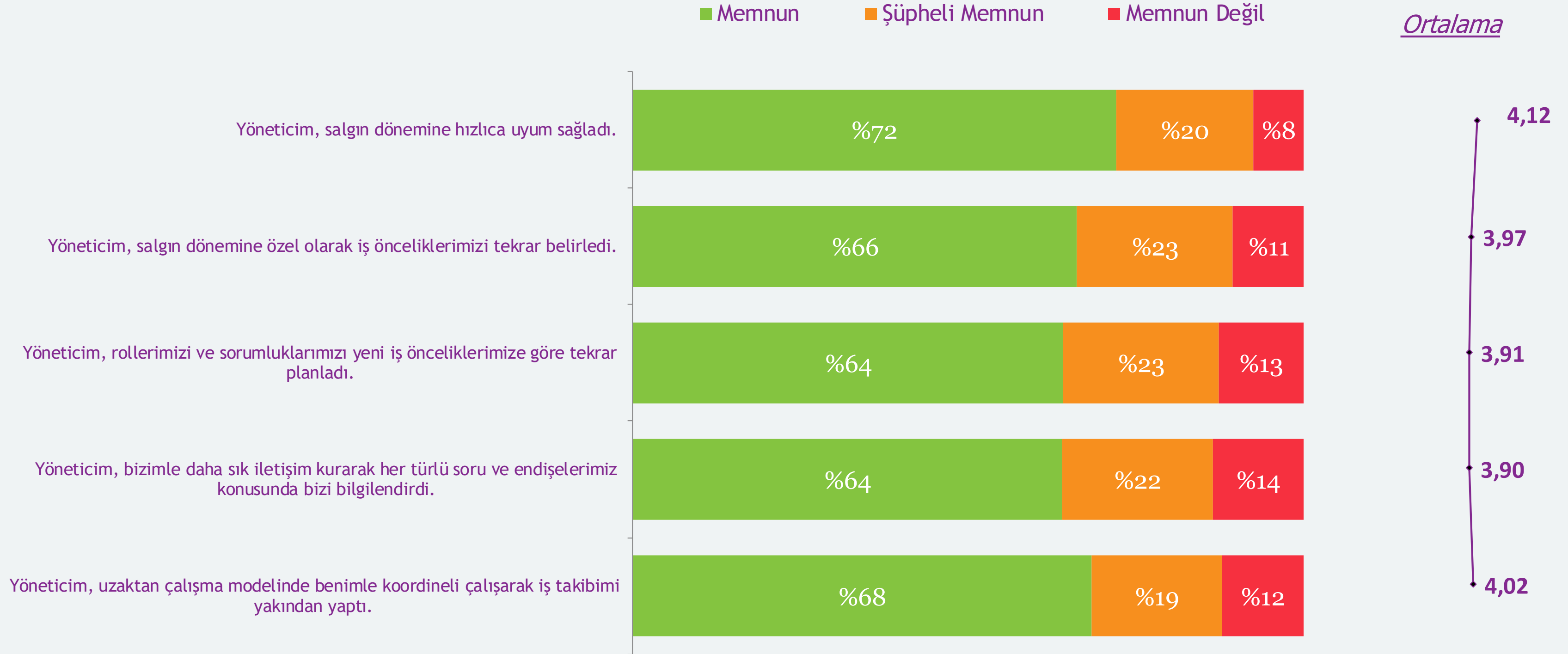
Yönetici Olma Durumu & Cinsiyet & Jenerasyon



Bu Dönemde Şirketimde



Bu Dönemde İlk Yöneticim



Bu Dönemde Ekibim



*İlgili sorular sadece yönetici olan çalışanlara yönlendirilmiştir.

Daha fazla bilgi için:

berna.ozdemirkan@miaarastirma.com

www.miaarastirma.com

